



Unione di Comuni Lombarda Prima Collina

Canneto Pavese – Castana – Montescano
PROVINCIA DI PV

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE N. 5 DEL 17/02/2023

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) PER N.1 DIPENDENTE OPERANTE PRESSO L'ENTE CATEGORIA "D". ANNO 2022 - DECORRENZA 01.12.2022 . ESITI.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

VISTI:

- l'art. 4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31.03.1999;
- il CCNL "Funzioni locali" per il periodo 2016-2018 sottoscritto in via definitiva in data 21 maggio 2018;

RICORDATO:

- che l'istituto della progressione economica infracategoriale/orizzontale si realizza mediante acquisizione in sequenza dopo il trattamento tabellare di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche, come riportate nella Tabella B del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- che le progressioni economiche suddette, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, sono previste nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo, e riconosciute ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato;

DATO ATTO:

- che tra l'Amministrazione dell'Unione, le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (DI BASE) - R.S.U. - dell'Ente è stato sottoscritto in data 21.12.2022, un'ipotesi di accordo/contratto collettivo decentrato/integrativo (poi sottoscritto dalle parti in via definitiva) in cui si è stabilito di procedere a n.1 progressione economica orizzontale per l'anno 2022 con decorrenza 01.12.2022 ed aperta ai dipendenti aventi diritto;

- che le presenti progressioni economiche, vengono riconosciute, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo i criteri e le procedure previste nell'accordo decentrato integrativo;
- che in data 10/01/2023 si è proceduto alla pubblicazione dell'avviso pubblico "PROCEDURA SELETTIVA PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (P.E.O.) PER N.1 DIPENDENTE OPERANTE PRESSO L'ENTE CATEGORIA "D" CON DECORRENZA 01.12.2022" all'Albo Pretorio dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina e sul sito web istituzionale dell'Ente;
- che le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato all'Avviso (allegato A), debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovevano essere presentate all'Ufficio Protocollo dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina (PV) entro le ore 14:00 del 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del bando all'Albo Pretorio dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina e sul sito web istituzionale dell'Ente;

PRESO ATTO:

- che entro le ore 14:00 del 20.01.2023 - 10° giorno successivo alla suddetta data di pubblicazione del bando all'Albo Pretorio dell'Unione e sul sito web istituzionale dell'ente, risultano essere state presentate le domande dei seguenti dipendenti:
 - Colombi Sandra prot. n.212 del 20.01.2023

TUTTO CIO' PREMESSO

si procede alla verifica dei criteri di ammissibilità della domanda presentata:

La domanda di partecipazione alla selezione è debitamente redatta in carta libera secondo il modello allegato all'Avviso e debitamente sottoscritta.

Nella domanda, ai sensi delle disposizioni dell'Avviso di procedura, la candidata ha dichiarato - sotto la propria personale responsabilità - ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n.445:

- 1) cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- 2) indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- 3) categoria, posizione economica di appartenenza nonché settore di assegnazione al 01.01.2022;
- 4) di essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi.

La domanda è pertanto ammessa alla procedura selettiva.

Si procede, di seguito, alla valutazione delle domande e alla redazione della graduatoria, sulla base dei criteri previsti in sede accordo decentrato, di seguito riportati:

Punti 70: Qualità della prestazione resa risultante dalle valutazioni della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure;

In caso di mancata valutazione per assenza del dipendente in uno o più anni del periodo considerato, si terrà conto delle valutazioni rese nei diversi Enti di appartenenza.

Punti 20: esperienza maturata negli ambiti di riferimento. Viene previsto un punteggio di 1,5 all'anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento e

un ulteriore punteggio massimo di 5 per l'attestazione di significative esperienze lavorative di accrescimento professionale negli ambiti di riferimento;

Punti 10: competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi: vengono riconosciuti punti 1 per ogni partecipazione a corsi e percorsi di formazione, debitamente attestati, svolti nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Si valutano solamente i corsi di formazione della durata superiore a 4 ore, sino ad un massimo di 10 corsi nel triennio.

Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro, d.lgs. 81/2008; Anticorruzione e trasparenza; eccetera).

Si dà atto che le valutazioni seguenti riguardano il triennio 2019/2021;

Valutazione

*Qualità della prestazione resa risultante dalle valutazioni della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure: **p.ti 70, avendo conseguito, nel suddetto triennio e per ciascun anno del medesimo, la massima valutazione***

*Esperienza maturata negli ambiti di riferimento + attestazione di significative esperienze lavorative di accrescimento professionale negli ambiti di riferimento: **p.ti 16, avendo la dipendente maturato una permanenza del dipendente nella posizione economica in godimento di anni 11 (undici)***

*Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi: **p.ti 4***

Effettuate le valutazioni nei termini di cui sopra si riporta di seguito il punteggio totale conseguito:

- **Colombi Sandra** **p.ti 90**

La valutazione percentuale ottenuta dalla richiedente/candidata è (notevolmente) superiore al minimo richiesto per l'attribuzione della progressione orizzontale pari al 70% del massimo ottenibile nel periodo oggetto di valutazione.

Per tutto quanto sopra riportato

DETERMINA

richiamato quanto in narrativa, che costituisce parte integrante ed essenziale del presente provvedimento;

- 1) di approvare la graduatoria della "Progressione" SEGNATA IN OGGETTO, con il seguente punteggio totale conseguito:
 - **Colombi Sandra** **p.ti 90**dando atto che la valutazione percentuale ottenuta è superiore al minimo richiesto per l'attribuzione della progressione orizzontale pari al 70% del massimo ottenibile nel periodo oggetto di valutazione;
- 2) di attribuire la progressione infracategoriale/orizzontale per l'anno 2022, con decorrenza 01.12.2022, alla surrichiamata dipendente **Colombi Sandra**;
- 3) di stabilire che la graduatoria in parola esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico della dipendente.

La presente graduatoria viene depositata presso il Servizio Finanziario, dandone apposita comunicazione con avviso all'Albo Pretorio online dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina (PV) e sul sito istituzionale dell'Ente, nonché portata a conoscenza della candidata mediante consegna a mano o per email istituzionale.

L'interessata potrà presentare istanza di riesame del proprio punteggio, mediante istanza scritta da presentare al Segretario dell'Unione, entro il termine di 10 gg (dieci).

Rimane ferma l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi compresa la relativa graduatoria in sede giurisdizionale amministrativa.

Il Segretario dell'Unione
F.to : Muttarini Gian Luca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 139 del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Canneto Pavese, lì 12/05/2023

Il Responsabile del Servizio
F.to : Colombi Sandra

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Responsabile del Servizio
Muttarini Gian Luca