



Unione di Comuni Lombarda Prima Collina

Canneto Pavese – Castana – Montescano
PROVINCIA DI PV

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE N. 8 DEL 27/04/2018

OGGETTO: Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del dipendente Chiapponi Aldo.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

PREMESSO che il dipendente Sig. Chiapponi Aldo, nato a Volpara il 22.01.1952 e residente a Stradella alla Reg. Casa Berni n.11, è stato in servizio presso Comune di Castana dal 01/10/1976 fino al 31/12/2015 e dal 1/1/2016 trasferito in Unione di Comuni, con il profilo professionale di Istruttore Vigilanza – categoria C, posizione economica C/4 a tempo pieno ed indeterminato;

VISTA la circolare INPAD n. 10 del 10/02/2004 con la quale sono state dettate le tempistiche per l'inizio del procedimento pensionistico prevedendo la presentazione della relativa domanda da parte dell'interessato sia alla Sede provinciale o territoriale dell'INPDAP competente sia all'Ente presso cui svolge l'attività lavorativa;

PREMESSO che il dipendente ha dato comunicazione con nota al protocollo n. 906 in data 14/04/2018, di aver presentato domanda di pensione a decorrere dal 23/08/2018 per vecchiaia;

VISTO che l'art. 24, comma 6 e 7, del D.L. n. 201 del 06.12.2011, convertito in Legge 214 del 22.12.2011 dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2012, per i lavoratori e lavoratrici dipendenti di cui all'art. 22 ter, comma 1, del D.L. n. 78 del 01.07.2009, il nuovo termine di accesso alla pensione di vecchiaia è determinato al 66° anno di età con un'anzianità contributiva minima pari ad anni 20;

VISTO il D.M. 16.12.2014 che, in particolare dispone: *“A decorrere dal 1° gennaio 2016, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12, commi 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12 quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni e integrazioni, sono ulteriormente incrementati di 4 mesi e i valori di somma di età anagrafica e di anzianità contributiva di cui alla Tabella B allegata alla legge 23 agosto 2004, n. 243, e successive modificazioni, sono ulteriormente incrementati a 0,3 unità”;*

ACCERTATO pertanto che, per effetto dei nuovi incrementi alla speranza di vita, a decorrere dal 1° gennaio 2016, i limiti di età devono essere incrementati di 7 mesi rispetto al limite ordinamentale;

CONSIDERATO che il dipendente maturerà i requisiti per la pensione di vecchiaia il giorno 22/08/2018, compiendo anni 66 e mesi 7;

PRESA visione del fascicolo personale del dipendente ed accertato che:

- il Sig. Chiapponi Aldo è stato assunto al Comune di Castana il 01.10.1976 ed è stato inquadrato nei ruoli organici a tempo pieno ed indeterminato con il profilo di “istruttore di vigilanza” categoria giuridica C – oggi posizione economica C 4;

- il dipendente maturerà alla data del 22.08.2018 i seguenti periodi di servizio:

	Anni	Mesi	Giorni
Periodo Ricongiunzione	8	9	16
Servizio in ruolo c/o Comune di Castana dal 1/10/76	39	3	
Servizio in ruolo c/o Unione di Comuni Lombarda Prima Collina dal 1/1/16	2	7	22
TOTALE	50	8	8

RILEVATO quindi che, il citato dipendente, secondo l'attuale ordinamento previdenziale e le vigenti norme contrattuali relativo al personale Enti locali possiede i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico e potrà pertanto essere collocato a riposo per raggiunti limiti di età, beneficiando così della pensione di vecchiaia a far data dal 23.08.2018;

VISTI gli ordinamenti dell'ex CPDEL e dell'ex INADEL Previdenza, Istituti confluiti nell'INPS gestione ex INPDAP, ai quali il suddetto dipendente è stato regolarmente iscritto e che garantiscono la liquidazione del trattamento di quiescenza e previdenza;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2 del 08.03.2012;

RICHIAMATI:

- il Decreto del presidente dell'Unione n° 63 del 05/12/2016, ad oggetto "Affidamento dell'incarico di segretario dell'Unione al dott. Giuseppe Esposito. Provvedimenti.";
- il Decreto del presidente dell'Unione n° 68 del 05/12/2016, ad oggetto "individuazione del Segretario comunale quale responsabile in materia di prevenzione della corruzione";

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione n. 5 del 12.03.2018 del Consiglio dell'Unione sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP ed il bilancio di previsione 2018/2020;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17 del 12/03/2018 è stato approvato il piano esecutivo di gestione;

VISTI altresì :

- ✓ il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;
- ✓ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- ✓ il Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 – «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro – Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul lavoro»;
- ✓ il vigente «Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;
- ✓ i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;
- ✓ lo Statuto dell'Unione;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI COLLOCARE** il dipendente sig. Chiapponi Aldo nato a Volpara il 22/01/1952 e residente a Stradella, Reg. Casa Berni 11, in servizio presso il Comune di Castana dal 1/10/1976 e dal 1/1/2016 presso l'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina, con il profilo professionale di istruttore direttivo vigilanza – categoria C, posizione economica C 4, a tempo pieno ed indeterminato avendo maturato i requisiti di collocamento a riposo per limiti di età, ovvero avendo raggiunto alla data del 22/08/2018 anni 66 e mesi 7, beneficiando così della pensione di vecchiaia a far data dal 23.08.2018;
3. **DI COLLOCARE** a riposo il dipendente come sopra generalizzato con diritto alla pensione di vecchiaia con decorrenza dal 23.08.2018 (ultimo giorno di servizio 22.08.2018);
4. **DI DARE ATTO** che il rapporto di lavoro con il Sig. Chiapponi Aldo s'intende risolto a decorrere dal 22/08/2018, fatto salvo diverse normative ed eventuali comunicazioni da parte dell'INPS;

5. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'ufficio Ragioneria gli adempimenti consequenziali, con riferimento in particolare all'inoltro della pratica corretta all'ente previdenziale competente;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento all'interessato;
7. **DI DARE ATTO** che il controllo preventivo di regolarità amministrativa richiesto dall'art. 147 bis del TUEL e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;
8. **DI DARE ATTO** altresì che il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il soggetto beneficiario del presente provvedimento;
9. **DI DISPORRE** che copia del presente provvedimento venga pubblicata, ai soli fini della trasparenza e della pubblicità all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi. come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. n. 69/2009.

Il Segretario dell'Unione
F.to : Dott. De Luca Giuseppe

VISTO PER REGOLARITA' CONTABILE

- Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.
- Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile.

Canneto Pavese, lì 27/04/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to : Casella Maria Rosa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 120 del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Canneto Pavese, lì 03-mag-2018

Il Responsabile del Servizio
F.to : Colombi Sandra

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Responsabile del Servizio
Dott. De Luca Giuseppe