



Unione di Comuni Lombarda Prima Collina

Canneto Pavese – Castana – Montescano
PROVINCIA DI PV

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE N. 37 DEL 15/11/2022

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DIMISSIONI N. 1 DIPENDENTE CAT. B3 E
CONTESTUALE ASSUNZIONE IN SERVIZIO - PER SCORRIMENTO DI
GRADUATORIA DEL COMUNE DI BARBIANELLO (PV) - DI N. 1 DIPENDENTE A
TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI OPERAIO
SPECIALIZZATO/AUTISTA SCUOLABUS/MESSO COMUNALE CAT. B3**

IL RESPONSABILE DELL'AREA DI SERVIZIO "PERSONALE"

PRESO E DATO ATTO che il Sig. Francescon Simone, dipendente di questa Unione con profilo di "operaio specializzato/autista scuolabus/messo notificatore (cat. B3), ha rassegnato le proprie dimissioni dal servizio (nota del 13/10/2022 acclarata al protocollo in data 14/10/2022 al n.3471), formalizzando altresì la sua intenzione di non avvalersi del periodo di aspettativa ex art. 14 bis del CCNL 06/07/1995;

DATO ATTO che viene pienamente rispettato il termine di preavviso;

RITENUTO doverne prendere formalmente atto;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 29/03/2022 (esecutiva), con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario triennio 2022/2024, sufficientemente dotato per la spesa che si andrà a sostenere nel corso del 2022;
- gli accordi formali con il COMUNE DI BARBIANELLO (PV) per l'utilizzo della graduatoria di quest'ultimo inerentemente N. 1 POSTO - TEMPO PIENO ED INDETERMINATO -CON PROFILO DI OPERAIO SPECIALIZZATO/AUTISTA SCUOLABUS/MESSO COMUNALE CAT. B3;
- gli atti deliberativi assunti dai due enti a tale scopo, esecutivi ai sensi di legge;

DATO ATTO che, degli idonei reclutabili dalla suddetta graduatoria del suddetto Comune di Barbianello e seguendo regolarmente l'ordine di collocazione, ha dato la propria disponibilità all'assunzione il Sig.TENTORE Matteo (nato a Voghera il 04/03/1980 ed attualmente residente in Castel San Giovanni – PC - in via Manzella 23), collocato al 2° posto;

RITENUTO pertanto di procedere all'immediata assunzione presso questo Ente della predetta candidata risultata idonea e che l'assunzione in servizio deve avvenire al più presto, posto che n. 1 dipendente, di identico profilo ed addetto alle identiche mansioni, in data di domani 15.11.2022, cesserà dal servizio e non vi sono altre unità di personale necessarie al bisogno nella dotazione organica;

RILEVATO che la permanenza in servizio è/sarà subordinata comunque alla verifica, in senso favorevole/positivo:

- dell'inesistenza di situazioni "penalmente rilevanti" (in tal senso sono già stati richiesti i dovuti documenti al competente Casellario Giudiziale);

VERIFICATA la c.d. "idoneità all mansione" a mezzo certificato medico in data 11/11/2022 agli atti; DATO ATTO che l'Ente:

- con deliberazioni di Giunta dell'Unione:
 - n. 22 del 16/05/2022 ha approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024;
 - n. 23 del 16/05/2022 ha approvato il c.d. "Piano delle performance 2022/2024";
 - n. 42 del 14/09/2022 ha approvato il P.I.A.O. 2022-2024;
- ha proceduto, ai sensi e per gli effetti dell'art.9/c. 1 quinquies, del D.L. 113/2016, all'approvazione con deliberazione Consiglio Comunale n. 9 del 30/04/2022 all'approvazione del Rendiconto di gestione per l'esercizio 2021, regolarmente trasmessi alla B.D.A.P. entro il termine di 30 giorni dall'avvenuta approvazione, come da ricevute conservate agli atti;

VISTO il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il D.Lgs n. 198/2006 che disciplina e garantisce le pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTA la L. n. 190 del 06/11/2012, recante: "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione", come modificata con D.Lgs. 97/2016;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto dell'Unione in epigrafe;

VISTO il C.C.N.L. delle Funzioni Locali vigente;

VISTO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n. 267 ed, in particolare, il combinato disposto degli artt. 107 a disciplina delle Funzioni e responsabilità della dirigenza e 109 in tema di Conferimento di funzioni dirigenziali;

RAVVISATA la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

DATO ATTO che il sottoscritto adottante non versa in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e del codice di comportamento dei dipendenti comunali;

ACCERTATA la propria competenza ed inteso dover determinare in ordine all'argomento in oggetto e dato atto che l'assunzione in servizio deve avvenire al più presto, posto che n.1 dipendente, di identico profilo ed addetto alle identiche mansioni, in data di domani 15.11.2022, cesserà dal servizio e non vi sono altre unità di personale necessarie la bisogno

D E T E R M I N A

1. di prendere formalmente atto delle dimissioni presentate dal Sig. Francescon Simone;
2. di approvare ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90 e s.m.i. le motivazioni in fatto e in diritto meglio specificate in premessa, facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
3. di provvedere, in esecuzione agli atti citati in premessa, alla copertura immediata di n. 1 posto tramite scorrimento della graduatoria attiva del Comune Barbianello (PV);
3. di assumere a tal fine, a tempo pieno e indeterminato dal 15 novembre 2022 il citato Sig. TENTORE Matteo, concorrente idoneo collocato validamente nella graduatoria attiva presso il suddetto Comune di Barbianello, detentore della graduatoria attiva secondo i vigenti CCNL comparto regioni ed Autonomie locali/Funzioni locali ed in particolare:
 - Inquadramento giuridico professionale: N. 1 POSTO - TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI OPERAIO SPECIALIZZATO/AUTISTA SCUOLABUS/MESSO COMUNALE CAT. B3 - Rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali);
4. di assegnare il dipendente suddetto al Servizio "Territorio", come verrà determinato anche in sede di stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'artt. 19-20-50-51 del CCNL del 21/05/2018, che dovrà essere redatto conformemente allo schema depositato presso la struttura del "Personale",
5. di formalizzare/stabilire che la permanenza in servizio è/sarà subordinata comunque alla verifica, in senso favorevole/positivo di quanto pure dettagliato in premessa;
6. di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro avrà luogo e decorrenza, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN. LL., a seguito di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- 6bis. di stabilire che la predetta assunzione, previa stipulazione del previsto contratto individuale di lavoro, avrà decorrenza dal 15/11/2022, con attribuzione del trattamento economico stabilito per la posizione economica B3 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto Funzioni Locali — per il biennio economico 2016-2018;
7. di dare atto che la spesa complessiva è già stata prevista e le relative risorse allocate nel Bilancio di previsione 2022/2024;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente — Bandi e Concorsi" posta sul sito istituzionale dell'Ente;

9. di trasmettere copia della presente determinazione al Comune di Barbianello per la relativa presa d'atto;
10. di ravvisare la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
11. di attestare la compatibilità del pagamento della spesa derivante dal presente atto con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 9, c. 1, lettera a), punto 2 del D.L. 78/2009).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO/Segretario dell'Unione
Dr. Gian Luca Muttarini

VISTO PER REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile.

Canneto Pavese, lì 15/11/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Muttarini Gian Luca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 411 del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Canneto Pavese, lì 03/12/2022

Il Responsabile del Servizio
Colombi Sandra