



Unione di Comuni Lombarda Prima Collina

Canneto Pavese – Castana – Montescano

PROVINCIA DI PV

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE

N. 27 DEL 15/07/2022

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI DELLA DIPENDENTE D.SSA VANZO ROBERTA AI SENSI DELL'ART. 14 BIS CCNL 06.07.1995 E DELL'ART.20 DEL CCNL 14.09.2000 COSÌ COME INTEGRATI DALL'ART. 20 COMMI 1 E 10 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21 MAGGIO 2018

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO "GESTIONE DEL PERSONALE"

PREMESSO:

- che la dipendente, a tempo pieno ed indeterminato sig.ra VANZO d.ssa Roberta - assunta in ruolo con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo", categoria D e posizione economica 2, in servizio presso il Servizio "TRIBUTI", con nota in data 30.06.2022 trasmessa a mezzo PEC (ed acclarata al protocollo dell'Ente n. 2250 in data 01.07.2022) ha rassegnato le proprie dimissioni a far tempo dal 25.7.2022 (ultimo giorno di servizio 24.7.2022) finalizzate all'assunzione nella suddetta data del 25.7.2022 presso un altro Ente a seguito di concorso pubblico;
- che nella fattispecie si applicano le disposizioni di cui all'art.14bis del CCNL del 06.07.1995 e all'art.20 del CCNL 14.09.2000, così come integrati dall'art.20 commi 1 e 10 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, norme che riconoscono al dipendente - assunto presso un'altra amministrazione a seguito di concorso pubblico - il diritto alla conservazione del posto di lavoro per tutta la durata del periodo di prova presso l'altro ente;
- che, secondo l'art. 20 comma 1 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, la durata del periodo di prova viene stabilita in 6 mesi;

- che il dipendente per tutto il periodo di prova presso l'altro Ente in caso di recesso di una delle parti, conserva, a domanda, il diritto di rientrare in servizio presso il Comune di Stradella nel profilo e nella qualifica ricoperta fino alla data di cessazione;

RITENUTO di prendere atto formalmente delle dimissioni dal servizio della citata sig.ra VANZO d.ssa Roberta dal 25.7.2022 (ultimo giorno di servizio 24.7.2022);

RITENUTO, sentiti anche gli organi politici/amministrativi dell'Unione in epigrafe, di rinunciare ai termini di preavviso normativamente e contrattualmente stabiliti;

RITENUTA propria la competenza ad adottare il presente provvedimento in quanto atto gestionale ricompreso nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) oltre che essere connesso ad obbligo di legge privo di discrezionalità;

ATTESTATA l'insussistenza di situazioni che possano ingenerare conflitto di interesse;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione di affidamento al sottoscritto della Responsabilità del Servizio "Gestione del Personale" in data 01/03/2022;

FATTE le verifiche necessarie ai sensi dell'art. 9 d.l. 78/2009;

VISTI:

- il D.L.gs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n.165/2001;
- i CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 06.07.95 e del 14.09.2000,
- il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- lo Statuto dell'Unione ed il Regolamento di contabilità;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si richiamano e confermano:

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dal Servizio con diritto alla conservazione del posto di lavoro, senza retribuzione, della dipendente segnata in premessa nei tempi ivi indicati a tempo pieno, finalizzate all'assunzione a seguito di vincita di un concorso pubblico presso altro Ente;
2. di dare atto - ai sensi dell'art. 14 bis CCNL del 06.07.1995, dell'art. 20 del CCNL 14.09.2000, così come integrati dall'art. 20 commi 1 e 10 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che riconoscono il diritto alla conservazione del posto di lavoro per tutta la durata del periodo di prova presso l'altro ente - che il posto attualmente ancora ricoperto dalla dipendente presso l'UNIONE suddetta, sarà considerato vacante ma non disponibile per tutta la durata del periodo di prova;
3. di dare atto, altresì, che la dipendente per tutta la durata del periodo di prova presso l'altro

Ente - in caso di recesso - conserva il diritto (a domanda) di rientrare in servizio nel profilo e nella qualifica ricoperta fino alla data di cessazione;

4. di rinunciare ai termini di preavviso normativamente e contrattualmente stabiliti;
5. di dare atto che la presente Determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
6. di comunicare la presente al Presidente, al Responsabile del Servizio Finanziario dell'Unione in epigrafe, ai Sindaci dei Comuni componenti la stessa ed all'interessata.

Il Segretario dell'Unione
Responsabile del Servizio "Gestione del Personale"
Dr. Muttarini Gian Luca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 309 del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Canneto Pavese, lì 23/07/2022

Il Responsabile del Servizio
Colombi Sandra