UNIONE DI COMUNI LOMBARDA PRIMA COLLINA (PV)
COMUNI DI CANNETO PAVESE – CASTANA – MONTESCANO
PROVINCIA DI PAVIA

Relazione illustrativa al contratto integrativo
anno 2020
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, nonché del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 - per il periodo 2016-2018 - in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione illustrativa

Premessa

Il responsabile del servizio finanziario con propria determina n. 14 del 30/11/2020 ha provveduto alla costituzione della parte stabile del fondo dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina (PV) per l'anno 2020.

Con deliberazione di Giunta n. 43 del 20/11/2020 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state approvate le linee di indirizzo nella contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020;

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22.12.2020 (ipotesi contratto)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Dott. Lidia Vitale – Presidente – segretario comunale

		Rag. Maria Rosa Casella – componente – responsabile servizio finanziario Ing. Daniele Sclavi – componente – responsabile servizio territorio. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP – FP CGIL UIL FPL- firmatari ipotesi CGL FP Sig. Fabio Mancin - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI

Eventuali osservazioni

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione, ovvero che il contratto collettivo integrativo (CCDI) si applica al personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina (PV). La sua durata è triennale per la parte normativa salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Articolo 2. Viene declinata la vigente normativa in materia di formazione ed aggiornamento professionali del personale.

Articolo 3. Sono stabiliti i criteri generali di ripartizione e utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Articolo 4. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 15 del 03/12/2020 del Responsabile del Servizio Finanziario in € 33.720,57.

Schematicamente le parti hanno preso atto che la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 è la seguente:

RISORSE DECENTRATE DI NATURA STABILE	€ 25.685,76
RISORSE DECENTRATE DI NATURA VARIABILE	€ 8.034,81
TOTALE FONDO 2020	€ 33.720,57

Articolo 5. Vengono specificate le modalità di utilizzo del fondo. Schematicamente:

UTILIZZO DI PARTE STABILE	
Progressioni orizzontali già avviate	€ 15.928,25
Indennità di comparto	€ 6.125,04
Totale	€ 22.053,29

UTILIZZO DI PARTE STABILE E VARIABILE CON IL PRESENTE CONTRATTO	
Nuove progressioni orizzontali decorrenza 01/12/2020	€ 421,36
Produttività – performance individuale	€ 3.211,11
"Fondi per la progettazione e l'innovazione"	€ 5.482,31
Fondi censimenti ISTAT	€ 2.552,50
Totale	€ 33.720,57

Per l'anno 2020 si prevede di attivare n. 4 percorsi di progressione economica di cui:

all'interno dell'area SERVIZIO SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, SERVIZI ALLA PERSONA

- n. 1 per i dipendenti di categoria B con decorrenza 1.12.2020

all'interno dell'area SERVIZIO TERRITORIO

- n. 1 per i dipendenti di categoria C con decorrenza 1.12.2020

- n. 1 per i dipendenti di categoria B con decorrenza 1.12.2020

all'interno dell'area SERVIZIO TRIBUTI

-n. 1 per i dipendenti di categoria D con decorrenza 1.12.2020

I compensi di cui ai "Fondi per la progettazione e l'innovazione", relativi ad attività compiute dalla data di vigenza del D. Lgs. 50/2016 saranno ripartiti sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento. Approvato dalla Giunta Comunale.

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai dipendenti interessati a conclusione del processo valutativo, in base a quanto stabilito nel sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta n. 35/2016.

I compensi relativi al censimento ISTAT saranno corrisposti ai dipendenti interessati in base alle operazioni svolte come verrà stabilito in determina da adottarsi da parte del responsabile del servizio competente.

Articolo 6. Sono definiti i criteri per la progressione economica all'interno della categoria.

Articolo 7. Le parti rendono dichiarazioni programmatiche in prospettiva della contrattazione per l'anno 2021.

Articolo 8. Si ricorda che le ore di lavoro straordinario devono essere preventivamente autorizzate sulla base delle esigenze dell'ente. Si concorda, altresì, che le ore di straordinario possono dar luogo a riposo compensativo, quantitativamente equivalente alla durata della prestazione resa, in luogo del relativo compenso economico (art. 38 comma 7 del CCNL 14.9.2000). Si specificano, infine, taluni aspetti di dettaglio.

In applicazione dell'art. 56–ter del CCNL del 21.5.2018 sono previsti i servizi aggiuntivi richiesti ed effettuati dal personale della polizia locale in occasione di iniziative organizzate da privati ai sensi del D.L. 50 del 2017, con oneri completamente a carico degli organizzatori, i quali versano all'Unione il corrispettivo valore delle prestazioni straordinarie da corrispondere al personale di PL per detti servizi aggiuntivi. Con successivo regolamento sarà dettagliato il perimetro di applicazione della normativa *de qua*.

Articolo 9. I compensi di cui ai "Fondi per la progettazione e l'innovazione", relativi ad attività compiute dalla data di vigenza del D. Lgs. 50/2016 saranno ripartiti sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento approvato dalla Giunta Comunale, opportunamente adeguato alle intervenute modifiche normative (D.L. n. 32 del 18 aprile 2019 (c.d. "Sblocca cantieri") convertito, con modifiche, dalla L. n. 55 del 14 giugno 2019).

Articolo 10. Sono definite le linee guida in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. L'Amministrazione s'impegna ad adottare le misure necessarie perché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche quello mentale e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.

Articolo 11. Le parti concordano la procedura da adottare qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme contrattuali.

Articolo 12. Le disposizioni finali prevedono il rinvio alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti ed altri aspetti di dettaglio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo €
Art. 68 comma 1 Ccnl 16-18 – progressioni economiche orizzontali storiche	15.928,25
Art. 68 comma 1 Ccnl 16-18– indennità di comparto	6.125,04
Art. 68 comma 2 lettera b) Ccnl 16-18 – produttività performance	3.211,11
Art. 113 D. Lgs 50/2016- Art 68 Ccnl 16-18- Incentivi funzioni tecniche	5.482,31
Art. 68 comma 2 lett. c) Ccnl 16-18	2.552,50
Art. 68 comma 2 lett. J) Ccnl 16-18	421,36
Totale	33.720,57

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema per la valutazione del personale (approvato con deliberazione della Giunta n. n. 35/2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche attivate nell'anno 2020, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, rispettano il limite delle risorse effettivamente disponibili della parte stabile, e sono effettuate in modo selettivo, e riconosciute ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si aspetta il miglioramento degli standard del personale in relazione all'approvazione del sistema di valutazione del personale stesso.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

nessuna.

Canneto Pavese, 22/12/2020

Il segretario comunale
Dott. Lidia Vitale