

**UNIONE DI COMUNI LOMBARDA PRIMA COLLINA (PV)
COMUNI DI CANNETO PAVESE – CASTANA – MONTESECANO
PROVINCIA DI PAVIA**

Relazione illustrativa al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, nonché del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 - per il periodo 2016-2018 - in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. Relazione illustrativa

PREMESSO che:

- con la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 15 del 15/11/2018 si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate, parte stabile, per l'anno 2018;
- con la deliberazione di Giunta n. 55 del 03/11/2018 si nominava la delegazione trattante di parte pubblica ed esprimevano le linee di indirizzo relative alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018, altresì evidenziando che, vista la natura dei compiti svolti dalla delegazione, non prettamente gestionali, ma anche di regolazione di materia avente in parte rilievo politico, la delegazione trattante si sarebbe attenuta ai criteri e alle linee guida indicate dalla Giunta dell'Ente, anche informalmente e per le vie brevi;
- con la deliberazione di Giunta n. 60 del 15/12/2018 si approvava il Regolamento concernente la determinazione e la ripartizione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, ed esprimevano ulteriori linee di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;
- con la determinazione n. 17 del 18/12/2018 il Responsabile del Servizio Finanziario ha costituito in via definitiva il fondo per l'anno 2018;
- la parte pubblica, la RSU e le Organizzazioni sindacali convocate per il giorno 12.12.2018 presso la sede dell'Unione, hanno concordato la preintesa del contratto integrativo decentrato per l'anno 2018.

CIO' PREMESSO:

- con la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 65 del 22/12/2018, immediatamente eseguibile, il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla sigla del contratto definitivo per l'anno 2018, oggetto della presente relazione:

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		28/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) Dott. Giuseppe De Luca – Presidente – segretario comunale Rag. Maria Rosa Casella – componente – responsabile servizio finanziario Ing. Daniele Sclavi – componente – responsabile servizio territorio. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP – FP CGIL - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 21/12/2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI	
Eventuali osservazioni		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione, ovvero che il contratto collettivo integrativo (CCDI) si applica al personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina (PV).

Articolo 2. Viene stabilita la validità e durata dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018.

Articolo 3. Sono stabiliti i criteri generali di ripartizione e utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Articolo 4. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 17 del 18/12/2018 del Responsabile del Servizio Finanziario in € 26.395,79.

Schematicamente le parti hanno preso atto che la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 è la seguente:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	15.709,93
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	2.830,71
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	505,48
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.436,32
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.852,24
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	976,43
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazioni congiunte n.14 ccnl 2002-2005 , n.1 CCNL 2008-09)	1.201,33
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 CCNL 2016-2018)	673,25
TOTALI RISORSE STABILI	25.185,69
Detrazione art. 23 c.2 D. Lgs 75/2017 (superamento anno 2016)	1.303,32
TOTALI risorse stabili al netto della riduzione prevista	23.882,37
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-2018	358,32
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018 ANNO SUCCESSIVO	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) ART. 68 CCNL 2016-2018	2.155,10
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ART. 67 C. 3 lett.c) e ART. 68 CCNL 2016-2018	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 lett.a) CCNL 2016-2018	
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 DLGS 75/2017 SE APPOSITO DPCM ART. 67 C.3 lett.i) CCNL 2016-2018	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett.b) CCNL 2016-2018	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.513,42
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.513,42
TOTALE	26.395,79

Articolo 5. Vengono specificate le modalità di utilizzo del fondo.

Per l'anno 2018 si prevede di attivare n. 1 percorso di progressione economica all'interno dell'Area Servizio Territorio categoria B con decorrenza 1.12.2018.

I compensi destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai dipendenti interessati a conclusione del processo valutativo, in base a quanto stabilito nel sistema di valutazione approvato con deliberazione di Giunta n. 35/2016.

I compensi di cui ai "Fondi per la progettazione e l'innovazione", relativi ad attività compiute dalla data di vigenza del D. Lgs. 50/2016 saranno ripartiti sulla base dei criteri previsti nell'apposito Regolamento, approvato dalla Giunta Comunale.

Articolo 6. Sono definiti i criteri per la progressione economica all'interno della categoria.

Articolo 7. Le parti rendono dichiarazioni programmatiche in prospettiva della contrattazione per l'anno 2019.

Articolo 8. Si ricorda che le ore di lavoro straordinario devono essere preventivamente autorizzate sulla base delle esigenze dell'ente.

Articolo 9. Si concorda che le ore di straordinario possono dar luogo a riposo compensativo, quantitativamente equivalente alla durata della prestazione resa, in luogo del relativo compenso economico (art. 38 comma 7 del CCNL 14.9.2000). Si specificano taluni aspetti di dettaglio.

Articolo 10. Le parti concordano la procedura da adottare qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme contrattuali.

Articolo 11. Le disposizioni finali prevedono il rinvio alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti ed altri aspetti di dettaglio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO DI PARTE STABILE	€
Progressioni orizzontali storiche + nuova progressione orizzontale con decorrenza 1.12.2018 (importo frazione annua 27,07 imputata al fondo 2018; importo annuo 324,85)	16.796,08
Indennità di comparto	5.959,20
Totale	22.755,28

UTILIZZO DI PARTE VARIABILE	€
Produttività – performance collettiva	1.485,41
"Fondi per la progettazione e l'innovazione"	2.155,10
Totale	3.640,51

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema per la valutazione del personale (approvato con deliberazione di Giunta n. 35/2016).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le progressioni economiche attivate nell'anno 2018, sulla base di quanto stabilito dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, rispettano il limite delle risorse effettivamente disponibili, e sono effettuate in modo selettivo, e riconosciute ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato.

Anche in relazione agli anni successivi, non sarà possibile prevedere, per ogni anno, progressioni economiche orizzontali in misura superiore al 30% dei dipendenti dell'ente, arrotondata ad almeno n. 1 dipendenti. Per ogni settore organizzativo non sarà possibile prevedere progressioni economiche in misura superiore al 50% dei dipendenti che ne hanno diritto, conteggiati complessivamente, arrotondata ad almeno n. 1 dipendenti.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si aspetta il miglioramento degli standard del personale in relazione all'approvazione del sistema di valutazione del personale stesso.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

nessuna.

Canneto Pavese, 28/12/2018

Il segretario dell'Unione
Dott. Giuseppe De Luca

