

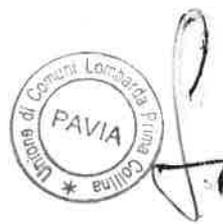
Unione di Comuni Lombarda Prima Collina

Canneto Pavese – Castana – Montescano

PROVINCIA DI PV

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



La relazione tecnico-finanziaria

PREMESSA

L'art.40/3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 recita "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate (di seguito anche "Fondo") per l'anno 2022, parte stabile, è stato costituito con Determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 22 del 30/11/2022 "Fondo risorse decentrate di cui all'art.67 CCNL 21 maggio 2018: determinazione della parte stabile" e n. 23 del 14.12.2022 "Costituzione definitiva fondo risorse decentrate anno 2022", per un totale di Euro 27.605,92, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

La parte variabile è stata quantificata, in conformità agli indirizzi espressi dalla Giunta dell'Unione con deliberazione n. 53 del 12/12/2022, in una somma pari ad € 2.549,50.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 25.056,42
Risorse variabili	€ 2.549,50
TOTALE	€27.605,92

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 25.056,42 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, dell'art. 67 C. 1 1° periodo CCNL 2016-2018, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) art.67 c.1 1° periodo CCNL 2016-2018	€ 15.709,93

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	€ 2.830,71

INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	€ 505,48
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	€ 1.436,32
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	€ 1.852,24
TOTALE	€ 22.334,68

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	€ 2.020,07
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazioni congiunte n.14 ccnl 2002-2005, n.1 ccnl 2008-09)	€ 1.201,33
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 ccnl 16-18)	€ 765,70
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	€ 1.081,60
TOTALE	€ 5.068,70

TOTALE RISORSE STABILI	€27.403,38
-------------------------------	-------------------

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 2.549,50 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-2018	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. e) CCNL 2016-2018 ANNO SUCCESSIVO	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) ART. 68 CCNL 2016-2018	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ART. 67 C. 3 lett.c) e ART. 68 CCNL 2016-2018	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 lett.a) CCNL 2016-2018	€2.549,50
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 DLGS 75/2017 SE APPOSITO DPCM ART. 67 C.3 lett.i) CCNL 2016-2018	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett.b) CCNL 2016-2018	



Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1/comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) e art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017

Nel 2016 occorre assicurare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevedeva che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2016 è stata prevista la riduzione di € 326,89 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Come argomentato nella determina n. 15 del 15/11/2018 il fondo per l'anno 2016 parte stabile è stato ricalcolato in € **23.284,89** poiché sono stati inseriti:

- l'ammontare dello 0,20% come inserito, non è più vincolato alle alte professionalità;
- con riferimento alle progressioni orizzontali, gli importi che in passato erano stati previsti all'esterno del fondo i differenziali conseguenti all'applicazione dei nuovi contratti vigenti tempo per tempo.

Il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, inoltre testualmente recita: *“... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

L'art.67 del CCNL stipulato il 21 maggio 2018 stabilisce al comma 1 che - a decorrere dall'anno 2018 - il “Fondo risorse decentrate “è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.

In ragione della summenzionata normativa, il fondo 2022 non può superare il corrispondente fondo 2016 e, pertanto, occorre operare una riduzione di € 2.346,96:

Per cui definitivamente il Fondo 2022 è rappresentato come di seguito:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	15.709,93
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	2.830,71
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)	505,48
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.436,32
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.852,24
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)	2.020,07

RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazioni congiunte n.14 ccnl 2002-2005 , n.1 ccnl 2008-09)	1.201,33
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (dichiarazione congiunta n.5 ccnl 16-18)	765,70
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	1.081,60
	27.403,38
Detrazione art. 23 c.2 D. Lgs 75/2017 (superamento anno 2016)	2.346,96
TOTALI risorse stabili al netto della riduzione prevista	25.056,42
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-2018	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. e) CCNL 2016-2018 ANNO SUCCESSIVO	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) ART. 68 CCNL 2016-2018	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ART. 67 C. 3 lett.c) e ART. 68 CCNL 2016-2018	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 lett.a) CCNL 2016-2018	2.549,50
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 DLGS 75/2017 SE APPOSITO DPCM ART. 67 C.3 lett.i) CCNL 2016-2018	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett.b) CCNL 2016-2018	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	2.549,50
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.549,50
TOTALE	27.605,92

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 25.056,42
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 2.549,50
TOTALE	€ 27.605,92

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	€ 5.609,82
Progressioni orizzontali "storiche" (art. 68 C.1 CCNL 2016-2018)	€ 16.290,93
TOTALE	€21.900,75

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento - per l'anno 2022 - le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali decorrenza 01/12/2021 art. 68 c. 2 lett. j CCNL 2016-2018	€ 371,96
Compensi produttività – performance individuale art. 68 c. 2 lett. b CCNL 2016-2018	€ 2.783,71
Altro (compensi Censimento) art. 68 c. 2 lett.c CCNL 2016-2018	€ 2.549,50
TOTALE	€ 5.705,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€21.900,75
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€5.705,17
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€27.605,92

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 22.272,71 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 25.056,42;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 12.12.2016 e s.m., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'art.67 del CCNL stipulato il 21 maggio 2018 stabilisce al comma 1, prevede che a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.

Il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, inoltre testualmente recita: "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

In ragione della summenzionata normativa, il Fondo 2022 non può superare, quindi, il corrispondente 2016.



<i>Risorse stabili</i>		2016	2022
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)		15.709,93	15.709,93
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)		2.830,71	2.830,71
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C. 7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)		505,48	505,48
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		1.436,32	1.436,32
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		1.852,24	1.852,24
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67/ C. 2 Lett. d) CCNL 2016-18)			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		1.201,33	1.201,33
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		75,40	765,70
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 2016-18) neutri gli incrementi successivi al 2016, perché finanziati da una corrispondente riduzione delle risorse per straordinario			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) (ART. 67 C.5 Lett. a) CCNL 2016-18)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)			2.020,07
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite			1.081,60
TOTALE RISORSE STABILI		23.611,41	27.403,38
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		326,89	
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017			2.346,96
TOTALE RISORSE STABILI		23.284,52	25.056,42
RISORSE VARIABILI		1.131,81	2.549,50
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		24.416,33	27.605,92

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, si precisa che nel bilancio di previsione dell'Ente, le somme relative alle progressioni orizzontali storiche e all'indennità di comparto da imputarsi al fondo sono inserite nei conti di spesa delle altre voci stipendiali.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura per la parte relativa alle progressioni orizzontali storiche e all'indennità di comparto da imputarsi alla parte stabile del fondo, nei rispettivi conti di spesa delle altre voci stipendiali mentre la parte regolata in sede di contrattazione integrativa alle seguenti voci bilancio 2022/2024:

- Missione 1 programma 11 Voce 780/400/1 € 3.155,67 compensi produttività
- Missione 1 programma 11 Voce 670/700/1 € 751,05 per gli oneri riflessi
- Missione 1 programma 11 Voce 780/500/1 € 268,23 per irap
- Missione 1 programma 8 Voce 670/400/2 € 1.927,00 compensi operazioni di censimento
- Missione 1 programma 8 Voce 670/400/3 € 458,64 per gli oneri riflessi
- Missione 1 programma 8 Voce 730/100/2 € 163,86 per irap

Canneto Pavese, 22/12/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario- Segretario dell'Unione



Dott. Gian Luca Muttarini

