



## Unione di Comuni Lombarda Prima Collina

Canneto Pavese – Castana – Montescano  
PROVINCIA DI PV

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE N. 22 DEL 14/09/2023

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2022 AI  
RESPONSABILI DI SERVIZIO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

#### IL SEGRETARIO DELL'UNIONE/RESPONSABILE DEL SERVIZIO "PERSONALE"

DATO ATTO che:

- i Comuni di Canneto Pavese (PV), Castana (PV) e Montescano (PV) svolgono, fin dal 21 settembre 2001, l'esercizio associato di funzioni e servizi attraverso l'Unione di Comuni Prima Collina (PV);
- con deliberazione del Consiglio dell'Unione 28 giugno 2010, n. 15 è stato approvato il nuovo statuto dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina;
- con deliberazioni di Consiglio 30 ottobre 2015, n. 25, del Comune di Canneto Pavese, 29 ottobre 2015, n. 23, del Comune di Castana e 29 ottobre 2015, n. 35, del Comune di Montescano sono state, da ultimo, approvate le modifiche allo statuto dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina, nel suo complesso;
- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione 30 ottobre 2015 n. 20, sono state definitivamente approvate modifiche al nuovo statuto dell'Unione di comuni lombarda Prima Collina;
- l'art. 6 dello Statuto, al primo comma, stabilisce come "Il trasferimento delle competenze, ivi comprese quelle di cui al precedente art. 5, deliberato dai comuni si perfezionerà mediante una deliberazione da parte del Consiglio dell'Unione e dalla quale, anche con rinvio alle eventuali soluzioni transitorie previste dagli atti comunali, emergano le condizioni organizzative e finanziarie idonee per evitare che nella successione della titolarità dei rapporti possa determinarsi ogni forma di pregiudizio alla continuità delle prestazioni e/o dei servizi che ne derivano. La deliberazione dei Consigli comunali di trasferimento delle competenze all'Unione contiene l'individuazione dei beni mobili e immobili e del personale che s'intendono attribuire all'Unione per l'esercizio associato della funzione".

- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione 21 dicembre 2015 n. 27, è stato definitivamente approvato il trasferimento dei servizi e della dotazione organica all'Unione di comuni lombarda Prima Collina;

CONSIDERATO che con appositi decreti del Presidente dell'Unione risultarono individuati responsabili di Area di Servizio i seguenti dipendenti:

- rag. Casella Maria Rosa – responsabile Servizio finanziario fino al 30 giugno 2022 (data di cessazione dal servizio per pensionamento);
- Ing. Sclavi Daniele – responsabile Servizio territorio;
- rag. Colombi Sandra – responsabile Servizio segreteria, affari generali, servizi alla persona;
- dott.ssa Vanzo Roberta – responsabile servizio tributi fino al 25 luglio 2022 (data di cessazione dal servizio per presa di servizio in altro ente);

VISTO il CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) 2016/2018 stipulato il 21.05.2018 e vigente per – sostanzialmente – l'intero anno 2022 - il quale all'art. 15 prevede:

**Art. 15 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

3. *Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*

4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*

5. *A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.*

6. *Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.*

7. *Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.*

RICHIAMATO ancora il vigente CCNL 2016/2018 stipulato il 21.05.2018 il quale al comma 2 dell'art. 2 prevede: 2. *Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto.*

RICHIAMATI pertanto i precedenti CCNL del comparto Regioni- Enti Locali, in particolare il CCNL stipulato al 31.3.1999 all'articolo 10 riguardante la "retribuzione di posizione e retribuzione di risultato";

VISTI gli articoli 10 e 11 del C.C.N.L. del personale degli enti locali 1998/2001 sottoscritto il 31/03/1999, i quali prevedono che al personale della categoria D titolare di posizione organizzativa o, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi compete il trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione variante da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,42 annue, e della retribuzione di risultato variante da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, ciascun ente stabilisce la graduazione dei due tipi di retribuzione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate e la retribuzione di risultato è corrisposta a seguito di valutazione annuale;

CONSIDERATO che l'art. 13 DEL CCNL 22.1.2004, a proposito delle unioni di comuni, prevede tuttavia che:

- le unioni di comuni possono individuare le posizioni organizzative e conferire i relativi incarichi secondo la disciplina degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999 del CCNL del 31.3.1999;
- al personale incaricato di una posizione organizzativa dell'unione la retribuzione di posizione e di risultato è correlata alla rilevanza delle funzioni attribuite e alla durata della prestazione lavorativa;
- il relativo valore si cumula con quello eventualmente percepito ad analogo titolo presso l'ente di provenienza, ugualmente rideterminato in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
- l'importo complessivo a titolo di retribuzione di posizione, su base annua per tredici mensilità, può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000;
- la complessiva retribuzione di risultato, connessa ai predetti incarichi, può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% della complessiva retribuzione di posizione attribuita;

VISTO il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 38 del 10/07/2021 - esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 6 del 21/04/2023, esecutiva, del Consiglio dell'Unione è stato approvato il DUP (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione n. 7 del 21/04/2023, esecutiva, del Consiglio dell'Unione è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17 del 21/04/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025, parte contabile finanziaria;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 23 del 16/05/2022, esecutiva, è stato approvato il "[Approvazione piano degli obiettivi di performance 2022-2024](#)";
- con atti/provvedimenti di varia natura, sono stati definiti obiettivi gestionali;

DATO ATTO altresì che l'Ente si è dotato di un sistema per la misurazione e la valutazione della performance, con deliberazione di Giunta n. 35 del 12.12.2016 e successive modifiche;

VISTA la Relazione sulla performance 2022 elaborata dall'Organismo di valutazione ed approvata con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 26 del 31/05/2023, dichiarata immediatamente eseguibile;

RICORDATO peraltro che questa stessa Amministrazione ha approvato il rendiconto per l'esercizio 2022 e la relativa relazione illustrativa;

CONSIDERATO che, in base alle risultanze della valutazione effettuata, a dipendenti interessati è stata riconosciuta una retribuzione di risultato nella percentuale di seguito indicata rispetto alla retribuzione di posizione:

- Sig. Ing. Sclavi Daniele; 30%
- Sig.ra Rag. Casella Maria Rosa; 30%
- Sig.ra Dr.ssa. Vanzo Roberta; 30%
- Sig.ra Rag. Colombi Sandra; 30%

CALCOLATA la misura della retribuzione di risultato da corrispondere per ogni responsabile:

P.O	Area	Nominativo	Retribuzione di posizione attribuita nel 2022	Percentuale attribuita	Importo retribuzione di risultato da corrispondere
1	Finanziario	Casella Maria Rosa	7.000,00 €	30%	2.100,00 €
2	Territorio	Sclavi Daniele	16.000,00 €	30%	4.800,00 €
3	Affari Generali	Colombi Sandra	8.164,00 €	30%	2.449,20 €
4	Tributi	Vanzo Roberta	3.015,00 €	30%	904,50 €
					10.253,70 €

RICHIAMATI:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 – *Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 – *Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*;
- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 – *Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 – *Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 16 del 31/03/2021 (esecutiva) avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL "PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2021-2023 nonché la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 21 in data 16/05/2022 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA: CONFERMA VALIDITA' DEL PIANO PER L'ANNO 2022";

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 151/comma 4 D.Lgs. 18.08.2000 n.267, i provvedimenti dei Responsabili dei Servizi che comportano impegni di spesa devono essere trasmessi al Responsabile

del Servizio Finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina n. 2 del 07/01/2023 di nomina dello scrivente quale Segretario con assegnazione di particolari attività;

VISTI:

- gli artt. 107/comma 3, lettera d) e 192 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. (TUEL);
- l'allegato 1 al DPCM 28 dicembre 2011, in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza;

VISTI altresì:

- ✓ il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali»;
- ✓ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- ✓ il vigente «Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;
- ✓ i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;
- ✓ lo Statuto dell'Unione;
- ✓ il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- ✓ l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, recante: «Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico»;
- ✓ il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2019/2021 ed in particolare gli artt.16 e seguenti

## **DETERMINA**

- 1) di riconoscere per le motivazioni indicate in premessa ed espresse in parte preambolo, rassegna e narrativa, e che qui si intendono integralmente trascritte, richiamate, riportate e confermate, ai dipendenti Ing. Daniele Sclavi, Sig.ra Rag. Maria Rosa Casella, Sig.ra Dott.ssa. Vanzo Roberta e Sig.ra Rag. Sandra Colombi le retribuzioni di risultato – per l'anno 2022 - nella percentuale di seguito indicata rispetto alla retribuzione di posizione:
  - Ing. Sclavi Daniele; 30%
  - Rag. Casella Maria Rosa; 30%
  - Dott.ssa Vanzo Roberta; 30%
  - Rag. Colombi Sandra; 30%
- 2) di liquidare la retribuzione di risultato ai Responsabili delle posizioni organizzative relativa all'anno 2022 in esecuzione delle valutazioni espresse dall'organismo di valutazione come di seguito indicato:

P.O	Area	Nominativo	Retribuzione di posizione attribuita nel 2022	Percentuale attribuita	Importo retribuzione di risultato da corrispondere
1	Finanziario	Casella Maria Rosa	7.000,00 €	30%	2.100,00 €
2	Territorio	Sclavi Daniele	16.000,00 €	30%	4.800,00 €
3	Affari Generali	Colombi Sandra	8.164,00 €	30%	2.449,20 €
4	Tributi	Vanzo Roberta	3.015,00 €	30%	904,50 €
					10.253,70 €

- 3) di imputare la spesa a carico delle seguenti voci di bilancio 2023/2025, competenza 2023:
- Ing. Sclavi Daniele; € 4.800,00 voce di bilancio 560/100/1
  - Rag. Casella Maria Rosa; € 2.100,00 voce di bilancio 230/100/1
  - Dott.ssa Vanzo Roberta; € 904,50 voce di bilancio 340/300/1
  - Rag. Colombi Sandra; € 2.449,20 voce di bilancio 670/600/1
- 4) di dare atto che il controllo preventivo di regolarità amministrativa, richiesto dall'art. 147bis del TUEL e attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, si intende rilasciato dal sottoscritto contestualmente all'adozione del presente provvedimento;
- 5) di dare atto altresì che il sottoscritto responsabile del procedimento dichiara, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, con il soggetto beneficiario del presente provvedimento;
- 6) di disporre che copia del presente provvedimento venga pubblicata, ai soli fini della trasparenza e della pubblicità all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, come previsto dall'art. 32/comma 1 della L. n. 69/2009, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Segretario dell'Unione  
F.to : Muttarini Gian Luca

**VISTO PER REGOLARITA' CONTABILE**

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile.

Canneto Pavese, lì 14/09/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
F.to : Muttarini Gian Luca

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

n. 238 del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi dalla data odierna.

Canneto Pavese, lì 16/09/2023

Il Responsabile del Servizio  
F.to : Muttarini Gian Luca

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio  
Muttarini Gian Luca