
BONGIOLATTI MATTEO
Dottore Commercialista – Revisore legale dei conti

Via Boffalora n. 35
23100 Sondrio
P.IVA n. 00846590149
C.F. BNGMTT75B19F712P

Spett.le
**Unione di Comuni Lombarda Prima
Collina**
Via Casabassa n. 7
27044 Canneto Pavese (PV)

Sondrio, 3 marzo 2020

**PARERE ESPRESSO DAL REVISORE DEI CONTI
DELL'UNIONE DI COMUNI LOMBARDA PRIMA COLLINA
ALLA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE
TRIENNIO 2020-2021-2022**

L'anno duemilaventi, il giorno 3 marzo, il sottoscritto Dott. Bongiolatti Matteo, ha esaminato lo schema di delibera di Giunta dell'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina avente per oggetto la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2021-2022.

Premesso :

- i comuni di Canneto Pavese (PV), Castana (PV) e Montescano (PV) svolgono, fin dal 21 settembre 2001, l'esercizio associato di funzioni e servizi attraverso l'Unione di Comuni Prima Collina (PV);
- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione del 21 dicembre 2015, n. 27, si è recepito il trasferimento di tutti i servizi, tutte le competenze e l'intera dotazione organica, per gestire tutte le attività e tutte le funzioni correlate, all'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina da parte dei Comuni di Canneto Pavese (PV), Castana (PV) e Montescano (PV) e che pertanto l'Unione è, a tutti gli effetti, un ente locale dotato di propria personalità giuridica ed, in quanto tale, opera in modo autonomo, assumendo le obbligazioni derivanti dalle attività ad essa trasferite dai Comuni aderenti, compresa l'assunzione del personale;
- che in data 2 marzo 2020 ho ricevuto la proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione oggetto la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2021-2022 unitamente alla relazione del responsabile finanziario;
- che l'art. 91 (Assunzioni) del Tuel prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del



principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate.

Esaminata la complessa normativa in merito alla spesa del personale nonché i vincoli in materia di assunzioni, richiamati nella bozza di delibera di Giunta e che devono essere rispettati dall'Unione di Comuni Lombarda Prima Collina;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene individuata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020-2021 e 2022 ed il relativo piano occupazionale nelle seguenti modalità:

ANNO 2020

nessuna assunzione riservandosi di decidere in ordine ad eventuali assunzioni compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa nel tempo vigente;

ANNO 2021

nessuna assunzione riservandosi di decidere in ordine ad eventuali assunzioni compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa nel tempo vigente;

ANNO 2022

nessuna assunzione riservandosi di decidere in ordine ad eventuali assunzioni compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa nel tempo vigente;

DATO ATTO che

- a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, non emergono situazioni di personale in esubero;
- rispetta il vincolo di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 296/2006;
- non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio;
- non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00;
- non si evidenzia il costituirsi di situazioni tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio e pertanto un'eccedenza di personale per motivi finanziari;

IL REVISORE DEI CONTI

anche alla luce delle considerazioni sopra esposte e tenuto conto dei pareri espressi dai responsabili di settore,

ESPRIME

pertanto parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione avente per oggetto l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Bongiolatti Matteo



Recapiti telefonici:
Tel. 0342/235519
Cell. 347/8856098