

Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2025

(articolo 40/comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La relazione tecnico-finanziaria

PREMESSA

L'art.40/3-sexies del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 recita "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate (di seguito anche "Fondo") per l'anno 2025, parte stabile, è stato costituito con Determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 11 del 20.11.2025 ad oggetto: "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025", per un totale di Euro 39.524,53 - in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

In particolare la parte variabile è stata quantificata come segue

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	EURO 30.012,50
Risorse variabili: INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) ART. 68 CCNL 2016-2018	EURO 8.704,79
Incremento 0,22% monte salari 2018 (art. 79 c. 3)	EURO 807,24
RESIDUO UTILIZZO 2024	EURO 0,00

TOTALE FONDO 2025	EURO 39.524,53
-------------------	----------------

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 30.012,50 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31/comma 2, del CCNL 22/01/2004, dell'art. 67 C. 1/1° periodo CCNL 2016-2018, le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità - determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Da cui lo schema seguente:

<u>COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 UNIONE DI COMUNI LOMBARDA DI PRIMA COLLINA</u>		
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23/comma 2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	Euro 25.056,42
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	euro 3.303,30
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	///
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	////
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	<i>decurtazione per il rispetto del limite art 23 c. 2 D.lgs. 75/2017 anno 2016</i>	Euro 2.212,12
	Totale risorse Soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	Euro 26.147,60
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		

EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	1.081,60
<i>Incremento € 84,50 per dipendenti in servizio al 31.12.2018 (art. 79 c. 1 lett. b) NON SOGGETTO AL LIMITE: n. dip. 12</i>	1.014,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021 (art. 79 c. 1 lett. d) - NON SOGGETTO AL LIMITE, previsto art. 23 c. 2 D.lgs. n. 75/2017	884,65
Incrementi stipendiali differenziali previsti per il personale art.67 c2 lette. B CCNL 21.05.2018	884,65
<i>Differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (art. 79 c. 1-bis) - NON SOGGETTO AL LIMITE, previsto art. 23 c. 2 D.lgs. n. 75/2017</i>	0,00
	3.864,90

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 9.512,03 e sono così determinate:

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-2018	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUISTE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) ART. 67 C. 3 lett. e) del CCNL 2016-2018 ANNO SUCCESSIVO	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) ART. 68 CCNL 2016-2018	8.704,79
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ART. 67 C. 3 lett. c) e ART. 68 CCNL 2016-2018	0
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018	-
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 DLGS 75/2017 SE APPOSITO DPCM ART. 67 C.3 lett. i) CCNL 2016-2018	0
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) ART. 67 C.3 lett.b) CCNL 2016-2018	0
Incremento 0,22% monte salari 2018 (art. 79 c. 3)	807,24
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	9.512,03
TOTALE RISORSE VARIABILI	9.512,03

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non effettuate, non ricorrendone le condizioni

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della Sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	Euro 30.012,50
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	Euro 9.512,03
RISORSE ANNO PRECEDENTE	////
TOTALE FONDO 2024	39.524,53

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo risorse.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali "storioche" (art. 80 C.1 CCNL 2016-2018)	€.17.677,45
Indennità di comparto (art. 80 C.1 CCNL 2016-2018)	€. 4.993,83
TOTALE	€.22.671,28

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento - per l'anno 2025 - le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi produttività – performance ex art.80 c. 2 lett. a CCNL 2016-2018	€ 491,89
Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 84-bis del CCNL	€ 1.000,00
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 84	€ 2.200,00
Compenso funzioni personale polizia locale secondo art. 97 del CCNL	€ 1.000,00
Progressioni orizzontali disciplinate dal presente cci	€ 3.000,00
TOTALE	€.7.691,89

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 31.832,64
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€. 7.691,89
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	////
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella	39.524,53

Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	
--	--

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di €.25.107,23 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di €.30.012,50;

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta dell'Unione n.35/2016 e s.m.i., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organismo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'art.79 del CCNL stipulato il 16.11.2022 stabilisce al comma 1, prevede che a decorrere dall'anno 2018 il "Fondo risorse decentrate "è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori.

Il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, inoltre testualmente recita: ".... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

In ragione della summenzionata normativa, il Fondo 2024 non potrebbe superare quindi il corrispondente 2016 di €.25.056,42 che - necessariamente stante le disposizioni del nuovo CCNL - è stato incrementato, quale parte stabile soggetta a limite, di euro 3.303,30 relativo a R.I.A e assegni ad personam personale cessato (art. 67 comma 2 lett. C – CCN16-2018), e per complessivi € 3.864,90, quali voci non soggetti al limite di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, come da prospetto sopra riportato, il tutto in ottemperanza a quanto previsto all'art.79 del vigente CCNL

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, si precisa che nel bilancio di previsione dell'Ente, le somme relative alle progressioni orizzontali storiche e all'indennità di comparto da imputarsi al fondo sono inserite nei conti di spesa delle altre voci stipendiali.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 (anno precedente, ultimo approvato) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura per la parte relativa alle progressioni orizzontali e all'indennità di comparto da imputarsi alla parte stabile del Fondo, nei rispettivi conti di spesa delle altre voci stipendiali mentre la parte regolata in sede di contrattazione integrativa alle seguenti voci del bilancio 2024-2026.

- missione 1, programma 11 voce 780/400/1 per euro __per compensi produttività
- missione 1, programma 11 voce 670/700/1 per euro __per gli oneri riflessi
- missione 1, programma 11 voce 780/500/1 per euro __per IRAP

20 NOV 2025



Il Responsabile del Servizio Finanziario-Tributi

Dott.ssa Calvi Silvia

VERBALE N. 16 DEL 24 NOVEMBRE 2025

Il giorno ventiquattro del mese di novembre dell'anno duemilaventicinque, il Revisore Unico dei Conti, nominato con delibera del Consiglio dell'Unione N. 5 del 20.03.2024 ha dato corso alla seguente attività all'ordine del giorno:

1. Certificazione Costituzione F.do risorse decentrate personale dipendente anno 2025;

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025";

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 79 e 80 del CCNL 16/11/2022;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

ed in particolare, con riferimento ai limiti previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e contestuali deroghe ai limiti per gli incrementi delle retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di posizioni organizzative, visti:

- l'art. 11-bis, comma 2, D. Lgs. 135/2018;
- l'art. 67, comma 7, CCNL 2018;
- l'art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;
- l'art. 79, comma 7, CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;

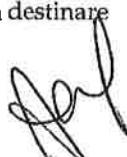
I'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2025 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 della legge n. 296/2006;
- i limiti previsti dall'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 non possono essere superati;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente ed in conformità alla vigente normativa;

Analizzata quindi la determinazione di costituzione del fondo decentrato anno 2025, dal quale risulta un fondo complessivo di € 39.524,53 (parte stabile + parte variabile) a cui vanno preminentemente finanziati, con le risorse stabili, gli istituti di cui all'art. 68 comma 1 del CCNL 2016-2018;

Visto quindi che restano € 16.853,25 di cui € 7.691,89 di parte stabile ed € 9.161,36 di parte variabile da destinare al finanziamento di altri istituti;



Gli importo delle risorse integrative dell'anno 2025, sono state oggetto di decurtazione tecnica, per un valore di 2.212,12, nel rispetto del limite del 2016, ai sensi dell'ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017;

Verificato quindi che il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, nell'importo definito, rispetta il limite dettato dalla vigente disposizione normativa, ex art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, e che la costituzione del fondo stesso trova copertura nelle disponibilità del bilancio;

Dato inoltre atto che la costituzione del Fondo è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, in particolare con riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Tutto ciò premesso,

esprime

Parere FAVOREVOLE in merito alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo Risorse Decentrate
anno 2025

L'Organo di Revisione


Dott.ssa Anna Miotto